נספח א'-תכנית עבודה טמרה–הנחיות ודגשים

סומייה יקרה,

הרבה עבודה ומאמץ השקענו כולנו כדי להגיע לשלב הזה.

המסמך המצ"ב מהווה אישור הפעלה ובו הנחיות ודגשים לתכנית העבודה המאושרת, והוא בהמשך למכתב הקודם שנשלח אליך.

חשוב להקפיד ליידע את כלל הצוותים שבנו את תכנית העבודה ולוודא שכולם שותפים לאורך הדרך בהפעלתה.

בהצלחה.

תובנות ומידע שהתבררו בתהליך ניתוח תכניות העבודה (כלל היישובים)

* לא קיים מענה לילדים מאתגרי מסגרת (בדומה לשפ"ח)
* **פורום מנהלות מסגרות** – עלול להתקיים מתח בין ארגוני
* **מטפלות** – קורסי מטפלות 1-2 מסובסדים על ידי משרד העבודה והרווחה (אחריות האגף להכשרה מקצועית; צריך התאמות עכשוויות; אין מספיק משקל לחלק המעשי) – תיאום מול אגף מעונות ומשפחתונים במחוז.
* **מטפלות** – יש לתת את הדעת כיצד לשמר מטפלת שעברה הכשרה
* **משפחתונים** – הנחיית הפיקוח: יש לפתח הדרכה למנהלות המשפחתונים בנושא אינטראקציות
* **אנשי מקצוע** – מטה המיזם יפתח סילבוס להכשרה בין-מקצועית. עם זאת יש מקום לצרכים ספציפיים של היישובים. (אנא העבירו דגשים לגבי צרכי היישוב)

היישובים יוכלו להבנות סילבוס שישולב בסילבוס הכללי שיתפתח במיזם. כמו כן יש לשים לב כי תכנים של "גושן" לקידום הרפואה הקהילתית בקרב רופאי הילדים ישולבו כחלק מהסילבוס.

* מערכת להנגשת מידע ביישוב – פיתוח במטה.
* **קורס להכשרת מטפלות עובדות לסוג 1+2 ולהכשרת מטפלות נוספות**- הנושא עלה ביישובים מסוימים, מדובר בקורס שצריך להיות ממומן ע"י המשרד, מטה המיזם פועל מול אגף ההכשרות.
* **מומחה ינקות** **הינו-**
* איש מקצוע פסיכו סוציאלי או ממקצועות הבריאות .
* עבר הכשרה מעמיקה ורכש ידע בנושאי התפתחות בגילאי לידה-3 .
* בעל ניסיון בעבודה ובהנחיית צוותים , הורים צעירים ומשפחות לילדים בגיל הינקות.
* בעל יכולת לעבודה מערכתית בסביבה מרכבת.
* בעל יכולת גבוהה לבניית שותפויות והובלתן.

**תפקידו של מומחה הינקות-**

* ריכוז תחום ההורים לגיל הרך ביישוב – ניהול פורום עבודה, השלמת מיפוי תכניות להורים, בניית מתווה הפעלה ומעקב.
* הדרכה ומענה לאנשי חינוךטיפול במסגרות לגיל הרך לרבות לידה עד 3, רווחה ובריאות בעבודתם עם הורים.
* עבודה עם הורים במסגרת המג"ר, בהתאם לצורך ולזמינות.
* **פרסומים-** יעשו בתאום עם המטה וע"פ ההנחיות המוסכמות.

עיקר צרכי הרשות עפ"י תכנית העבודה

למרות קיומה של גישה יישובית הוליסטית לילדים עד גיל 18, אין מענים לגיל ינקות (תכניות ושירותים פעלו בעבר והופסקו)

איתור כ-45% מהפעוטות ברשות שאינם במסגרות (1,000 מתוך 1,700)

מסגרות – השירות המוביל הוא משפחתונים ולא מעונות. נדרשת חשיבת עומק לגבי צרכי הדרכה והכשרה במשפחתונים.

מחסור במסגרות

הורים: לא מודעים לחשיבות של מסגרות

הורים: לא מודעים לשירותים, אין קשר מוסדר לגורמי הרשות

הורים: אין מקום/מסגרות לעבודה עם הורים

אנשי מקצוע: הכשרה לעבודה עם הורים כשותפים

אנשי מקצוע: אין הדרכה ותמיכה שוטפת

אנשי מקצוע: הרחבת המענים (למשל, תזונה)

אנשי מקצוע: חסר עו"ס טיפת חלב

תכנית עבודה מאושרת

רכיבי תכנית העבודה מהווים מענה ליעדים שהוגדרו בתמונה המיטבית היישובית

שימו לב! יש לעדכן את מערכת המידע בהתאם לתכניות שאושרו

**הובלה**

שיווק ופרסום

**הורים**

כרגע התוכנית לא מאושרת, תעשה עבודה עם צוות היישוב לבניית התוכנית

**מסגרות**

* מסגרות תחילה במעונות הקיימים
* שיפור תקינה בכתות תינוקות – 3 מפעילים
* התאמת סביבה חינוכית במעונות
* הדרכה והכשרה למנהלות משפחתונים ולרכזות

**אנשי מקצוע**

הכשרה בין מקצועית בדגש ינקות ועבודה עם הורים (סילבוס מומלץ יפותח ויופץ בהמשך).