נספח א'-תכנית עבודה צפת –הנחיות ודגשים

מירב יקרה,

הרבה עבודה ומאמץ השקענו כולנו כדי להגיע לשלב הזה.

המסמך המצ"ב מהווה אישור הפעלה ובו הנחיות ודגשים לתכנית העבודה המאושרת, והוא בהמשך למכתב הקודם שנשלח אליך.

חשוב להקפיד ליידע את כלל הצוותים שבנו את תכנית העבודה ולוודא שכולם שותפים לאורך הדרך בהפעלתה.

בהצלחה

תובנות ומידע שהתבררו בתהליך ניתוח תכניות העבודה (כלל היישובים)

* לא קיים מענה לילדים מאתגרי מסגרת (בדומה לשפ"ח)
* **פורום מנהלות מסגרות** – עלול להתקיים מתח בין ארגוני
* **מטפלות** – קורסי מטפלות 1-2 מסובסדים על ידי משרד העבודה והרווחה (אחריות האגף להכשרה מקצועית; צריך התאמות עכשוויות; אין מספיק משקל לחלק המעשי) – תיאום מול אגף מעונות ומשפחתונים במחוז.
* **מטפלות** – יש לתת את הדעת כיצד לשמר מטפלת שעברה הכשרה
* **משפחתונים** – הנחיית הפיקוח: יש לפתח הדרכה למנהלות המשפחתונים בנושא אינטראקציות
* **אנשי מקצוע** – מטה המיזם יפתח סילבוס להכשרה בין-מקצועית. עם זאת יש מקום לצרכים ספציפיים של היישובים. (אנא העבירו דגשים לגבי צרכי היישוב)

היישובים יוכלו להבנות סילבוס שישולב בסילבוס הכללי שיתפתח במיזם. כמו כן יש לשים לב כי תכנים של "גושן" לקידום הרפואה הקהילתית בקרב רופאי הילדים ישולבו כחלק מהסילבוס.

* מערכת להנגשת מידע ביישוב – פיתוח במטה.
* **קורס להכשרת מטפלות עובדות לסוג 1+2 ולהכשרת מטפלות נוספות**- הנושא עלה ביישובים מסוימים, מדובר בקורס שצריך להיות ממומן ע"י המשרד, מטה המיזם פועל מול אגף ההכשרות.
* **מומחה ינקות** **הינו-**
* איש מקצוע פסיכו סוציאלי או ממקצועות הבריאות .
* עבר הכשרה מעמיקה ורכש ידע בנושאי התפתחות בגילאי לידה-3 .
* בעל ניסיון בעבודה ובהנחיית צוותים , הורים צעירים ומשפחות לילדים בגיל הינקות.
* בעל יכולת לעבודה מערכתית בסביבה מרכבת.
* בעל יכולת גבוהה לבניית שותפויות והובלתן.

**תפקידו של מומחה הינקות-**

* ריכוז תחום ההורים לגיל הרך ביישוב – ניהול פורום עבודה, השלמת מיפוי תכניות להורים, בניית מתווה הפעלה ומעקב.
* הדרכה ומענה לאנשי חינוךטיפול במסגרות לגיל הרך לרבות לידה עד 3, רווחה ובריאות בעבודתם עם הורים.
* עבודה עם הורים במסגרת המג"ר, בהתאם לצורך ולזמינות.
* **פרסומים-** יעשו בתאום עם המטה וע"פ ההנחיות המוסכמות.

הבנת עיקר צרכי הרשות מתוך תכנית העבודה

יש צורך לעצב מבנה ארגוני ביישוב לגיל הרך, בדגש ינקות, ולהגדיר אחריות וסמכות

אוכלוסיית העיר גדולה ומאד מגוונת

מספר מסגרות גדול – מפוקחות ולא מפוקחות

ברשות פועלות תכניות רבות ויש צורך לתאם ביניהן

נחוץ תיאום בין עו"סיות רווחה ואחיות טיפות חלב

הורים: חשוב לחדד את **תפיסת הורים במרכז** ומימושה

דרוש פסיכולוג מומחה ינקות

מסגרות: פורום בטיחות לכלל המסגרות (מבדקה, ממונה בטיחות יישובי, יועצי בטיחות של ארגונים) ליצירת שפת בטיחות משותפת

תכנית עבודה מאושרת

רכיבי תכנית העבודה מהווים מענה ליעדים שהוגדרו בתמונה המיטבית היישובית

שימו לב! יש לעדכן את מערכת המידע בהתאם לתכניות שאושרו

**הובלה**

שיווק ופרסום

**הורים**

* פסיכולוג (3/4 משרה) לצורך ייעוץ וליווי הורים
* עו"ס (1/2 משרה)
* עבודה עם מגוון אוכלוסיות
* הרחבת בית פתוח
* סדנאות במעונות
* מחצלת נודדת

**מסגרות**

* מומחה ינקות – ליווי המג"ר, הטמעת תפיסת הורים במרכז ומענה למסגרות (שוטף וניהול מקרים)
* חיזוק המעונות המוכרים במסגרת "מסגרות תחילה"
* פורום מנהלות
* קשר עם מסגרות לא מוכרות כדי לקדם לרישוי
* משפחתונים – הכשרה
* הכשרת מטפלות – מימון משרד העבודה והרווחה

**אנשי מקצוע**

הכשרה בין מקצועית בדגש ינקות (סילבוס מומלץ יפותח ויופץ בהמשך).