נספח א'-תכנית עבודה קריית מלאכי –הנחיות ודגשים

שולמית יקרה,

הרבה עבודה ומאמץ השקענו כולנו כדי להגיע לשלב הזה.

המסמך המצ"ב מהווה אישור הפעלה ובו הנחיות ודגשים לתכנית העבודה המאושרת, והוא בהמשך למכתב הקודם שנשלח אליך.

חשוב להקפיד ליידע את כלל הצוותים שבנו את תכנית העבודה ולוודא שכולם שותפים לאורך הדרך בהפעלתה.

בהצלחה.

תובנות ומידע שהתבררו בתהליך ניתוח תכניות העבודה (כלל היישובים)

* לא קיים מענה לילדים מאתגרי מסגרת (בדומה לשפ"ח)
* **פורום מנהלות מסגרות** – עלול להתקיים מתח בין ארגוני
* **מטפלות** – קורסי מטפלות 1-2 מסובסדים על ידי משרד העבודה והרווחה (אחריות האגף להכשרה מקצועית; צריך התאמות עכשוויות; אין מספיק משקל לחלק המעשי) – תיאום מול אגף מעונות ומשפחתונים במחוז.
* **מטפלות** – יש לתת את הדעת כיצד לשמר מטפלת שעברה הכשרה
* **משפחתונים** – הנחיית הפיקוח: יש לפתח הדרכה למנהלות המשפחתונים בנושא אינטראקציות
* **אנשי מקצוע** – מטה המיזם יפתח סילבוס להכשרה בין-מקצועית. עם זאת יש מקום לצרכים ספציפיים של היישובים. (אנא העבירו דגשים לגבי צרכי היישוב)

היישובים יוכלו להבנות סילבוס שישולב בסילבוס הכללי שיתפתח במיזם. כמו כן יש לשים לב כי תכנים של "גושן" לקידום הרפואה הקהילתית בקרב רופאי הילדים ישולבו כחלק מהסילבוס.

* מערכת להנגשת מידע ביישוב – פיתוח במטה.
* **קורס להכשרת מטפלות עובדות לסוג 1+2 ולהכשרת מטפלות נוספות**- הנושא עלה ביישובים מסוימים, מדובר בקורס שצריך להיות ממומן ע"י המשרד, מטה המיזם פועל מול אגף ההכשרות.
* **מומחה ינקות** **הינו-**
* איש מקצוע פסיכו סוציאלי או ממקצועות הבריאות .
* עבר הכשרה מעמיקה ורכש ידע בנושאי התפתחות בגילאי לידה-3 .
* בעל ניסיון בעבודה ובהנחיית צוותים , הורים צעירים ומשפחות לילדים בגיל הינקות.
* בעל יכולת לעבודה מערכתית בסביבה מרכבת.
* בעל יכולת גבוהה לבניית שותפויות והובלתן.

**תפקידו של מומחה הינקות-**

* ריכוז תחום ההורים לגיל הרך ביישוב – ניהול פורום עבודה, השלמת מיפוי תכניות להורים, בניית מתווה הפעלה ומעקב.
* הדרכה ומענה לאנשי חינוךטיפול במסגרות לגיל הרך לרבות לידה עד 3, רווחה ובריאות בעבודתם עם הורים.
* עבודה עם הורים במסגרת המג"ר, בהתאם לצורך ולזמינות.
* **פרסומים-** יעשו בתאום עם המטה וע"פ ההנחיות המוסכמות.

עיקר צרכי הרשות עפ"י תכנית העבודה

**צורך מרכזי**

 פעוטות מגיעים לגן עם פערים התפתחותיים

מחסור אקוטי באנשי טיפול (7-18 חודשים לקבלת טיפול פארא-רפואי)

**הורים**

 40% מוכרי רווחה, חסרות זמינות הורית ומודעות לחשיבות חינוך טיפול בילדים.

לכן יש צורך באיש מקצוע שירכז את תחום ההורים, יעבוד בתיאום הרווחה.

 **הובלה יישובית**

**:**המובילה היישובית מנהלת באופן ישיר את תחום הגנים ומובילה את כל המהלך בנושא גיל הינקות מה שמייצר עומס גדול מאד.

יש צורך בחיזוק שת"פ טיפות החלב (קושי בשיתוף פעולה עם קופות חולים הובלה יישובית : מיצוב המג"ר כגורם מקצועי מרכזי.

כמו גם, הגדלת מעורבות השפ"ח (יש מנהלת חדשה ומאמץ לגיוס פסיכולוגים נוספים).

**מסגרות**

הישוב החליט על פיתוח תו תקן יישובי לצורך שיפור סטנדרט המעונות ויצירת קשר עם מסגרות פרטיות.

יש מידע רק על 30% מהפעוטות השוהים במסגרות מוכרות (השאר במסגרות לא מוכרות או בבית).

60% מהמטפלות-מחנכות בעלות הכשרה.

תכנית עבודה מאושרת

רכיבי תכנית העבודה מהווים מענה ליעדים שהוגדרו בתמונה המיטבית היישובית

שימו לב! יש לעדכן את מערכת המידע בהתאם לתכניות שאושרו

**הובלה יישובית**

* פרסומים ומידע להורים

**הורים**

התקציב מותנה במיפוי מסודר והגדרת צרכים בסיוע צוות הורים במרכז.

מומחה ינקות

קמפוס הורים ופעילות

**מסגרות**

מסגרות תחילה

קירוב מסגרות פרטיות לסמל מעון

יום היערכות

הדרכת צוותים בנושא שפה ואוריינות הסילבוס מותנה באישור מיכל כרמל.

הדרכת צוותים בנושא איתור הסילבוס מותנה באישור מיכל כרמל וצוות אשלים.

שיפור תקינה – שיפור תקינה – ע"פ ההנחיות בדוח הסטנדרים תינתן עדיפות למעונות בהם אחוז גבוה של ילדי רווחה לכן הוחלט כי רכיב זה יכנס מעון הרב תכליתי. המופעל ע"י ארגון נשי חירות.

הכשרת רכזות ומנהלות משפחתונים

**אנשי מקצוע**

הכשרה בין מקצועית בדגש ינקות (סילבוס מומלץ יפותח ויופץ בהמשך).

צריך להיות תיאום עם הפעילות הקיימת של גושן, הכוללת: שת"פ עם רופאים ברשות, הרצאות מקצועיות ע"י רופאים לאנשי מקצוע.